**แผนการฝึกอาชีพรายหน่วยสถานประกอบการ**............................……………………….……………

ผู้เข้ารับการฝึกระบบทวิภาคี วิทยาลัย..................................ระดับชั้น...............
กลุ่มอาชีพ................................สาขาวิชา.............................

อาชีพ / ตำแหน่งงาน........................................................ส่วนงาน/จุดที่ฝึกอาชีพ..........................................................

งานหลัก 1. .........................................................................................................................................

 งานย่อย 1.1.....................................................................................เวลาฝึก: ..........วัน/ชั่วโมง

ผลลัพธ์การเรียนรู้..................(ของระดับรายหน่วย)………………………………………………………............

ชื่อ-สกุล ครูฝึก.........................................................ตำแหน่ง............................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม | ระดับความสามารถที่ต้องการ | วิธีสอน | เครื่องมือ อุปกรณ์สื่อการสอน | วิธีการประเมิน |
| ความรู้ | ทักษะ | เจตคติ | ประยุกต์ใช้ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** จุดประสงค์ครอบคลุมด้านความรู้ (K) , ด้านทักษะ (S) , ด้านการประยุกต์ใช้ (Ap) โดยเมื่อกำหนดจุดประสงค์แล้วให้

ระบุระดับความสามารถในช่อง ความรู้ ทักษะ เจตคติ และการประยุกต์ใช้ ความรู้ หมายถึง K1: ความรู้ ความจำที่จำเป็นในการปฏิบัติ

หน้าที่ K2 : ความเช้าใจความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน K3 : ความรู้ที่ใช้ในการแก้ไขปัญหา สร้างสรรค์ พัฒนางาน หรือนำเสนองาน

ทักษะ หมายถึง S1 : ทักษะระดับการเลียนแบบครูฝึก S2 : ทักษะในการทำงานด้วยความถูกต้อง S3 : ทักษะในการทำงานด้วยความ

ชำนาญ สร้างสรรค์ พัฒนางาน หรือนำเสนองาน เจตคติ หมายถึง A1 : การยอมรับกฎ ระเบียบของสถานทำงานและสังคม A2 : การ

ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสถานที่ทำงานและสังคม A3 : การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสถานที่ทำงานและสังคมจนจำเป็นลักษณะ

นิสัย ประยุกต์ใช้ หมายถึง Ap1 : ประยุกต์ความรู้และทักษะในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ Ap2 : ประยุกต์ความรู้และ

ทักษะในการแก้ปัญหางานที่ซับซ้อน หรือในประเด็นที่ยังไม่ชัดเจน Ap3 : วางแผนการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานที่ซับซ้อน หรือพัฒนา

วิธีการปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาด้วยกลยุทธ์หลากหลาย