

แบบทดสอบ วิชา การบริหารทรัพยากรมนุษย์

สอบวันที่.....18.... เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....2554....

เวลา....14.00 น. – 15.00 น.

คำชี้แจง

*ข้อสอบมีทั้งหมด 6 ข้อ ให้ทำทุกข้อ

คำสั่ง จงอธิบายให้เข้าใจได้ความหมาย

- ข้อ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีความหมายอย่างไร และมีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร
- ข้อ 2 การออกแบบงาน กับการวิเคราะห์งาน เหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร จงอธิบาย
- ข้อ 3 บริษัทสีทอง จำกัด มีแผนงานที่จะรับพนักงานตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา ถ้านักศึกษาเป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานบุคคลของบริษัท จงวิเคราะห์ตำแหน่งงานเพื่อการสรรหาให้ได้บุคลากรตรงตามกรอบของงาน
- ข้อ 4 การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน มีวิธีการและกระบวนการอย่างไร จงอธิบาย
- ข้อ 5 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ หมายถึงอะไร มีประโยชน์ต่อองค์กรอย่างไร
- ข้อ 6 จงอธิบายผลกระทบจากนโยบายการปรับค่าจ้างและเงินเดือนของภาครัฐ
- 6.1 ผลกระทบด้านบวก (ข้อดี)
- 6.2 ผลกระทบด้านลบ (ข้อจำกัด)

รับผิดชอบงานการผลิต, วางแผนการผลิตและสโตร์ - ประสานและควบคุมแผนควบคุมคุณภาพและจัดให้มีการประชุมแผนผลิตและแผนควบคุมคุณภาพ - ปฏิบัติและส่งเสริมนโยบายของผู้บริหารและติดตามการปฏิบัติงาน - ประเมินผลงาน...